

男性社員が育児休業を取りやすく

子育てと仕事が両立しやすい会社づくり

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境及び、育児休業をとっても、周りがそれを快くサポートできるような環境にするために、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和元年10月1日 ～ 令和5年8月31日 までの4年間

2. 内容

目標1： 産前産後休業や育児休業、育児休業給付制度の周知や情報提供を行う。

- 令和元年10月～ 育児休業制度に関するパンフレット作り
社員に配布

目標2： 育児休業を取得しやすい環境作りのため、周りのサポート体制を固める。

- 令和元年10月～ 1人が休業しても、周りの社員でカバーできる環境作りの為、現場内の業務及び、作業を、社員全員が把握する。